



DEBRECEN MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERE

4024 Debrecen, Piac u. 20. • Tel.: (52) 511-410 • Fax: (52) 511-401 • E-mail: polgarmester@ph.debrecen.hu

Ikt.sz.. VAGY- /2019.

Tárgy: A 2019. évi teljesítménykövetelmény kitzűzéséről szóló munkáltatói intézkedés módosítása

Üi.: Dr. Ráduly-Szabó Kinga

Somogyi Béla
Ügyvezető Úr
részére

Debrecen
Egyetem tér 1.
4032

Tisztelt Ügyvezető Úr!

Mint az Ön előtt is ismert az **Agóra Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (Cg.:09-09-025391, székhely: 4032 Debrecen, Egyetem tér 1., képviseli: Somogyi Béla ügyvezető, a továbbiakban: Társaság) taggyűlése 2/2019. (IX.19.) számú határozatával 2019. november 1. napjától 2024. november 1. napjáig tartó határozott időtartamra ismét megválasztotta a Társaság ügyvezetőjének. Alapbérét bruttó 661.500.- Ft/hó összegben határozta meg azzal, hogy tevékenységét munkaviszony keretében látja el.

A Társaság taggyűlése a 3/2019. (III. 28.) taggyűlési határozattal egyhangúlag elfogadta „az Agóra Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalói javadalmazásának, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről” szóló szabályzatot (a továbbiakban: Javadalmazási Szabályzat).

A Társaság taggyűlése a 4/2018. (III. 21.) taggyűlési határozattal egyhangú szavazattal a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata tag képviselőjében eljáró polgármesterre ruházta át az ügyvezető tekintetében az egyéb munkáltatói jogok – beleértve az ügyvezető számára a teljesítménykövetelmény kitzűzését és a teljesítményértékelést – gyakorlását.

A Javadalmazási Szabályzat II./A/1.2 pontja értelmében, a teljesítménybér a vezető tisztségviselőt a polgármester döntése alapján a féléves, illetve éves teljesítményük függvényében illetheti meg. A teljesítménybér mértéke az éves alapbér legfeljebb 50%-a lehet. A teljesítménykövetelmények a tárgyévi üzleti terv elfogadását követően határozhatók meg.

Ügyvezető Úr részére a 2019. évi teljesítménykövetelmények időarányosan 2019. november 1. napjáig kerültek kitzűzésre. Ügyvezető Úr ismételt megválasztására figyelemmel szükséges a 2019. évi teljesítménykövetelmény kitzűzésének módosítása.

A 2019. november 1. és 2019. december 31. közötti időszakra vonatkozóan a teljesítménybér kifizetéséhez kapcsolódó szakmai és gazdasági teljesítménykövetelményeket Ügyvezető Úr részére az alábbiakban indokolt meghatározni:

1./Szakmai feladat

A Debreceni Karitatív Testület Tehetséggyongozó Programjának megvalósításában való részvétel.

2./Gazdasági feladat

1./ 2019. évben tulajdonosi elvárás az önkormányzati támogatással működő gazdasági társaságokkal szemben, hogy a DMJV Önkormányzata 2019. évi költségvetéséről szóló 3/2019. (II. 21.) önkormányzati rendeletben elfogadott működési támogatást a társaság lehetőleg ne használja fel teljes mértékben mégpedig oly módon, hogy a megtakarítással az üzleti tervében elfogadott eredménye ne csökkenjen. Azaz próbálja a költségeit visszafogni, a saját bevételeit növelni, illetve a rendelkezésére álló erőforrásokat a lehető leghatékonyabban felhasználni.

Az első feladat teljesítésének kiértékelése az alábbi sávos rendszerben történik:

Működési támogatási megtakarítás 2019. év		A 2019. évre meghatározott teljesítménybér bruttó összege
1. sáv	Ha a megtakarítás nem éri el a 1.250.000,- Ft -ot	A maximum 50%-a: 826.875,- Ft
2. sáv	Ha a megtakarítás 1.250.000,- Ft és 2.400.000,- Ft közötti érték	A maximum 75%-a: 1.240.312,- Ft
3. sáv	Ha a megtakarítás meghaladja a 2.400.000,- Ft -ot	A maximum: 1.653.750,- Ft

2./ Amennyiben a társaság a tulajdonos felé nem tesz eleget – a tulajdonosi kontrollinghoz kapcsolódó – adatszolgáltatási kötelezettségének a gazdasági feladatok teljesítése esetén kapható maximális teljesítménybér összege esetenként 5 %-kal csökken.

3./ A társaság saját tőkéje nem csökkenhet a jegyzett tőke összege alá. Amennyiben lecsökken, úgy az ügyvezető részére a gazdasági teljesítmény után teljesítménybér kifizetése nem történhet meg.

4./ Az Önkormányzat Közgyűlésének és a Közgyűlés bizottságainak ülésein a gazdasági társaság képviselőjének ellátása a testületi munka segítése érdekében. Amennyiben a társaság a tulajdonos felé nem tesz eleget ennek a kötelezettségének, a gazdasági feladatok teljesítése esetén kapható maximális teljesítménybér összege esetenként 2 %-kal csökken.

Tekintettel arra, hogy Ügyvezető Úr megbízatása 2019. 11.01. kezdődik, részére a teljesítménykövetelmények teljesítése esetén a 2019. év utáni teljesítménybér időarányos összege: bruttó 661.500,- Ft. Az összeg felét a szakmai feladat teljesítésével, másik felét további sávok felosztásában, a gazdasági feladatok teljesítésével érheti el.

Ügyvezető Úr részére a teljesítménykövetelmények teljesítése esetén a 2019. év utáni teljesítménybér teljes összege: bruttó 3.969.000,- Ft. Az összeg felét a szakmai feladat teljesítésével, másik felét további sávok felosztásában, a gazdasági feladatok teljesítésével érheti el.

A 2019. I. félévi teljesítménykövetelmény teljesítésének kiértékelése már megtörtént.

Teljesítménybér (az időarányos bruttó bér 50%-a)	2019. évi teljesítménybér összesen	2019. I. félévi időarányos teljesítménybér /Már kifizetésre került/	2019. II. félévi teljesítménybér
A szakmai feladat teljesítése esetén megkapható maximális szakmai teljesítménybér	1.984.500 Ft	826.422 Ft	1.158.078 Ft
A gazdasági feladat teljesítése esetén megkapható maximális gazdasági teljesítménybér	1.984.500 Ft	248.062 Ft	1.736.438 Ft

Indokolás

A Társaság taggyűlése 2/2019. (IX.19.) számú határozatával 2019. november 1. napjától 2024. november 1. napjáig tartó határozott időtartamra Önt ismét megválasztotta a Társaság ügyvezetőjének. Tekintettel arra, hogy a 2019. évi teljesítménykövetelmények időarányosan, 2019. november 1. napjáig kerültek kitűzésre, szükségessé vált a 2019. évi teljesítménykövetelmények kitűzéséről szóló munkáltatói intézkedés módosítása, a 2019. november 1. napjától 2019. december 31. napjáig tartó időszakot érintően.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (A továbbiakban: Mt.) 137. § (2) bekezdése alapján teljesítménybér az a munkabér, amely a munkavállalót a kizárólag számára előre meghatározott teljesítménykövetelmény alapján illeti meg. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

A fentiekre tekintettel a Társaság taggyűlése a 3/2019. (III. 28.) taggyűlési határozattal egyhangúlag elfogadta „az Agóra Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalói javadalmazásának, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről” szóló szabályzatot (a továbbiakban: Javadalmazási Szabályzat).

A Javadalmazási Szabályzat II./A/1.2 pontja értelmében, a teljesítménybér a vezető tisztségviselőt a polgármester döntése alapján a féléves, illetve éves teljesítményük függvényében illetheti meg. A teljesítménybér mértéke az éves alapbér legfeljebb 50%-a lehet. A teljesítménykövetelmények a tárgyévi üzleti terv elfogadását követően határozhatók meg.

A fentiekre figyelemmel került módosításra a 2019. évi teljesítménykövetelmények kitűzéséről szóló munkáltatói intézkedés a rendelkező részben foglaltak szerint.

Tisztelt Munkavállaló!

Tájékoztatom arról, hogy amennyiben a jelen intézkedésben foglaltakat sérelmesnek tartja, úgy az ellen a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286. § (1) bekezdése alapján a munkajogi igény érvényesítése céljából a Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz fordulhat. A munkajogi igény három év alatt évül el. A keresetet három példányban nyújthatja be a Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz. A keresetlevél benyújtásának az intézkedés végrehajtására halasztó hatálya nincs.

Debrecen, 2019. október hónap 22. nap



Dr. Papp László
polgármester

A fenti intézkedés 2 példányát a mai napon átvettem:

Kelt, Debrecen, 2019. év 10. hónap 30. nap

munkavállaló aláírása