

**A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény**  
**2. § (1) és (2) bekezdéseiben foglalt kötelezettsége alapján**  
**az Agóra Közhasznú Nonprofit Kft.**  
**az alábbi közérdekű adatokat teszi közzé:**

**Vezető tisztségviselő:**

Neve:	<b>SOMOGYI BÉLA</b>
Tisztsége:	<b>ÜGYVEZETŐ</b>
Bruttó személyi alapbére:	661.500 Ft/hó
Egyéb időbére:	-
Teljesítménybére:	legfeljebb az éves személyi alapbér 50 %-a (DMJV Önkormányzatának mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzatában foglalt feltételek szerint azzal, hogy a teljesítmény-követelmények kifizetésére, kiértékelésére és kifizetésének engedélyezésére a polgármester jogosult; a teljesítménybért megalapozó, mindenkor érvényben lévő teljesítmény-követelmények <a href="#">innen</a> elérhetőek)
Adható éves cafeteria-keret:	200.000 Ft
Költségtérítés:	külföldi kiküldetés esetén napidíj (legfeljebb azonban DMJV Önkormányzatának mindenkor hatályos Javadalmazási Szabályzatában foglalt összegben)
Végkielégítése:	-
Felmondási ideje:	-
Versenytalalmi megállapodás: (Mt. 228. §)	-

**Egyéb munkavállalók:**

Neve:	<b>SZOMOLYA ÁKOS MIHÁLY</b>
Tisztsége:	<b>GAZDASÁGI VEZETŐ</b>
Bruttó személyi alapbére:	605.000 Ft/hó
Egyéb időbére:	-
Teljesítménybére:	-
Adható éves cafeteria-keret:	200.000 Ft
Költségtérítés:	külföldi kiküldetés esetén napidíj
Végkielégítése:	Mt. 77. §-ában írtak szerint
Felmondási ideje:	Mt. 69. § (1) - (2) bekezdésében foglaltak szerint
Versenytalalmi megállapodás: (Mt. 228. §)	-

A társaságnál az ügyvezetőn és a gazdasági vezetőn kívül más, az Mt. 208. § (1) bekezdése szerinti (a munkáltató vezetőjének közvetlen irányítása alatt álló és - részben vagy egészben - helyettesítésére jogosított) **vezető állású munkavállalók**, illetve az Mt. 208. § (2) bekezdése szerinti (munkaszerződés előírása alapján a vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezések alkalmazása, ha a munkavállaló a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört tölt be és alapbére eléri a kötelező legkisebb munkabér hétszeresét) **vezető állású munkavállalók, önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, továbbá másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók nem állnak alkalmazásban, valamint nincsenek a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók sem foglalkoztatva a társaságnál.**

### **Felügyelő Bizottság:**

- |  |  |
|--|--|
| 1. Neve:   | <b>TÜRK LÁSZLÓ</b>                         |
| Tisztsége:   | felügyelő bizottság elnöke                 |
| Megbízási díja:                                      | nincs (megbízását díjazás nélkül látja el) |
| Egyéb járandósága:                                   | -  |
| Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: | -  |
| 2. Neve:   | <b>SZABADOS ANDREA</b>                     |
| Tisztsége:   | felügyelő bizottsági tag                   |
| Megbízási díja:                                      | 30.000 Ft/hó                               |
| Egyéb járandósága:                                   | -  |
| Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: | -  |
| 3. Neve:   | <b>BALOGH GYULA</b>                        |
| Tisztsége:   | felügyelő bizottsági tag                   |
| Megbízási díja:                                      | 30.000 Ft/hó                               |
| Egyéb járandósága:                                   | -  |
| Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: | -  |